



КонсультантПлюс

Закон Пермского края от 05.08.2007 N 81-ПК
(ред. от 03.04.2023)

"О государственной поддержке кадрового
потенциала сельскохозяйственных
организаций Пермского края"
(принят ЗС ПК 19.07.2007)

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

www.consultant.ru

Дата сохранения: 27.10.2023

5 августа 2007 года

N 81-ПК

ПЕРМСКИЙ КРАЙ

ЗАКОН

О ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПЕРМСКОГО КРАЯ

Принят
Законодательным Собранием
Пермского края
19 июля 2007 года

Список изменяющих документов

(в ред. Законов Пермского края от 08.10.2008 N 309-ПК,
от 07.07.2009 N 469-ПК, от 22.08.2013 N 221-ПК, от 08.09.2015 N 527-ПК,
от 21.12.2015 N 592-ПК, от 08.05.2018 N 218-ПК, от 01.10.2018 N 280-ПК,
от 04.04.2019 N 368-ПК, от 03.04.2023 N 163-ПК,
с изм., внесенными Законами Пермского края от 23.12.2008 N 374-ПК
(ред. 30.11.2009), от 17.12.2009 N 560-ПК, от 16.12.2010 N 726-ПК,
от 12.12.2011 N 883-ПК, от 19.12.2012 N 139-ПК, от 24.12.2013 N 277-ПК,
от 22.12.2014 N 414-ПК, от 25.12.2015 N 582-ПК, от 29.12.2016 N 35-ПК,
от 12.12.2017 N 154-ПК)

Настоящий Закон устанавливает целенаправленную и адресную систему экономических, социальных и правовых мер государственной поддержки укрепления и развития кадрового потенциала сельскохозяйственных организаций в Пермском крае.

Статья 1. Основные понятия, используемые в настоящем Законе

Для целей настоящего Закона используются следующие основные понятия:

сельскохозяйственная организация - организация, осуществляющая производство сельскохозяйственной продукции, ее первичную и последующую (промышленную) переработку (в том числе с помощью арендованных основных средств) в соответствии с перечнем, утверждаемым Правительством Российской Федерации, и реализацию этой продукции при условии, что в доходе организации от реализации товаров (работ, услуг) доля дохода от реализации этой продукции составляет не менее семидесяти процентов за календарный год;
(в ред. Закона Пермского края от 22.08.2013 N 221-ПК)

руководитель сельскохозяйственной организации - лицо, возглавляющее исполнительный орган управления сельскохозяйственной организации;

молодой специалист - гражданин Российской Федерации в возрасте не старше 35 лет,

имеющий законченное высшее или среднее профессиональное образование;
(в ред. [Закона](#) Пермского края от 04.04.2019 N 368-ПК)

кадровый потенциал - совокупность всех руководителей и специалистов сельскохозяйственных организаций Пермского края.

Статья 2. Материальное обеспечение молодых специалистов при поступлении на работу в сельскохозяйственную организацию

(в ред. [Закона](#) Пермского края от 22.08.2013 N 221-ПК)

1. Молодым специалистам, окончившим учебное заведение и работающим в сельскохозяйственной организации по специальности, предоставляется единовременная выплата за счет средств бюджета Пермского края.

2. Размер единовременной выплаты молодому специалисту, имеющему высшее профессиональное образование, - 150000 рублей, имеющему среднее профессиональное образование, - 100000 рублей.

3. Молодой специалист имеет право на получение единовременной выплаты при соблюдении следующих условий:

трудоустройство по специальности в сельскохозяйственную организацию либо перевод на должность, соответствующую полученной специальности, в сельскохозяйственной организации не позднее двух лет со дня окончания учебного заведения;

(в ред. [Закона](#) Пермского края от 04.04.2019 N 368-ПК)

[Законом](#) Пермского края от 03.04.2023 N 163-ПК в абз. 3 ч. 3 ст. 2 внесены изменения, действие которых [распространяется](#) на правоотношения, возникшие с 01.01.2022.

обращение в Министерство агропромышленного комплекса Пермского края с заявлением о предоставлении единовременной выплаты не позднее двух лет со дня трудоустройства в сельскохозяйственную организацию либо перевода на должность, соответствующую полученной специальности;

(в ред. [Закона](#) Пермского края от 03.04.2023 N 163-ПК)

[Законом](#) Пермского края от 03.04.2023 N 163-ПК в абз. 4 ч. 3 ст. 2 внесены изменения, действие которых [распространяется](#) на правоотношения, возникшие с 01.01.2022.

заключение трехстороннего договора между молодым специалистом, Министерством агропромышленного комплекса Пермского края и сельскохозяйственной организацией (далее - договор о предоставлении единовременной выплаты).

(в ред. [Закона](#) Пермского края от 03.04.2023 N 163-ПК)

В срок трудоустройства и подачи заявления не включаются период прохождения военной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации, а также периоды нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком.

4. Единовременная выплата молодому специалисту предоставляется однократно.

5. Предоставление единовременной выплаты производится на основании договора о предоставлении единовременной выплаты.

Форма договора о предоставлении единовременной выплаты утверждается нормативным правовым актом Правительства Пермского края.

Договор о предоставлении единовременной выплаты должен содержать условие, предусматривающее обязательство молодого специалиста отработать в сельскохозяйственной организации три года со дня заключения договора о предоставлении единовременной выплаты.

6. Молодой специалист по окончании срока действия договора о предоставлении единовременной выплаты имеет право на получение стимулирующей выплаты за счет средств бюджета Пермского края.

7. Размер стимулирующей выплаты молодому специалисту, имеющему высшее профессиональное образование, - 150000 рублей, имеющему среднее профессиональное образование, - 100000 рублей.

8. Правом на получение стимулирующей выплаты молодой специалист может воспользоваться при соблюдении следующих условий:

[Законом Пермского края от 03.04.2023 N 163-ПК в абз. 2 ч. 8 ст. 2](#) внесены изменения, действие которых [распространяется](#) на правоотношения, возникшие с 01.01.2022.

обращение в Министерство агропромышленного комплекса Пермского края с заявлением о предоставлении стимулирующей выплаты не позднее двух месяцев со дня окончания действия договора о предоставлении единовременной выплаты;
(в ред. [Закона](#) Пермского края от 03.04.2023 N 163-ПК)

[Законом Пермского края от 03.04.2023 N 163-ПК в абз. 3 ч. 8 ст. 2](#) внесены изменения, действие которых [распространяется](#) на правоотношения, возникшие с 01.01.2022.

заключение трехстороннего договора между молодым специалистом, Министерством агропромышленного комплекса Пермского края и сельскохозяйственной организацией (далее - договор о предоставлении стимулирующей выплаты).
(в ред. [Закона](#) Пермского края от 03.04.2023 N 163-ПК)

9. Стимулирующая выплата молодому специалисту предоставляется однократно.

10. Предоставление стимулирующей выплаты производится на основании договора о предоставлении стимулирующей выплаты.

Форма договора о предоставлении стимулирующей выплаты утверждается нормативным правовым актом Правительства Пермского края.

Договор о предоставлении стимулирующей выплаты должен содержать условие, предусматривающее обязательство молодого специалиста отработать в сельскохозяйственной

организации три года со дня заключения договора о предоставлении стимулирующей выплаты.

11. Сумма (часть суммы) единовременной выплаты, стимулирующей выплаты подлежит возврату в бюджет Пермского края в случае расторжения (прекращения) трудового договора молодого специалиста с сельскохозяйственной организацией до истечения срока действия договоров, указанных в [частях 5, 10](#) настоящей статьи.

12. Сумма (часть суммы) единовременной выплаты, стимулирующей выплаты не подлежит возврату в бюджет Пермского края в случае:

трудоустройства молодого специалиста после расторжения (прекращения) трудового договора в другую сельскохозяйственную организацию в течение двух месяцев со дня расторжения (прекращения) трудового договора;

заключения нового договора, указанного в [части 5](#) или в [части 10](#) настоящей статьи, в течение месяца со дня нового трудоустройства.

При увольнении в запас по истечении срока военной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации срок трудоустройства исчисляется со дня постановки молодого специалиста на воинский учет в военном комиссариате по месту жительства.

Сумма (часть суммы) единовременной выплаты, стимулирующей выплаты подлежит возврату в бюджет Пермского края в случае повторного расторжения (прекращения) трудового договора до истечения срока действия договоров, указанных в [частях 5, 10](#) настоящей статьи.

Статья 3. Исключена. - [Закон](#) Пермского края от 08.10.2008 N 309-ПК.

Статья 4. Исключена. - [Закон](#) Пермского края от 01.10.2018 N 280-ПК.

Статья 5. Исключена. - [Закон](#) Пермского края от 01.10.2018 N 280-ПК.

Статья 6. Повышение уровня профессиональных знаний руководителей и специалистов сельскохозяйственных организаций
(в ред. [Закона](#) Пермского края от 03.04.2023 N 163-ПК)

Повышение уровня профессиональных знаний руководителей и специалистов сельскохозяйственных организаций в целях освоения новых прогрессивных технологий осуществляется путем проведения обучающих семинаров, консультационных и организационных мероприятий Министерством агропромышленного комплекса Пермского края, специализированным государственным учреждением Пермского края.

Статья 7. Ежемесячные денежные выплаты из средств бюджета Пермского края
(в ред. [Закона](#) Пермского края от 07.07.2009 N 469-ПК)

1. Ежемесячные денежные выплаты по старости и ежемесячные денежные выплаты по инвалидности из средств бюджета Пермского края устанавливаются лицам, проживающим на территории Пермского края, при одновременном соблюдении следующих условий:

наличие стажа работы в должности руководителя сельскохозяйственной организации не

менее 15 лет для назначения ежемесячной денежной выплаты по старости и не менее 10 лет для назначения ежемесячной денежной выплаты по инвалидности;

выход на пенсию по старости или на пенсию по инвалидности с должности руководителя сельскохозяйственной организации;

установление инвалидности с ограничением способности к трудовой деятельности III или II степени для назначения ежемесячной денежной выплаты по инвалидности;

ненахождение сельскохозяйственной организации на момент выхода на пенсию руководителя данной организации, претендующего на получение ежемесячной денежной выплаты по старости или ежемесячной денежной выплаты по инвалидности, в стадии банкротства.

2. В трудовой стаж работы руководителя засчитывается суммарная продолжительность времени работы в должности руководителя сельскохозяйственной организации на территории Пермского края в течение всей трудовой деятельности.

3. Размер ежемесячной денежной выплаты устанавливается из расчета 10 процентов от размера фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости и фиксированной выплаты к страховой пенсии по инвалидности за каждый год работы в должности руководителя сельскохозяйственной организации, но не более 100 процентов от размера фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости и фиксированной выплаты к страховой пенсии по инвалидности с учетом повышений фиксированной выплаты.
(часть 3 в ред. [Закона](#) Пермского края от 08.09.2015 N 527-ПК)

4. Ежемесячная денежная выплата по старости и ежемесячная денежная выплата по инвалидности выплачивается в размере, установленном на момент обращения гражданина за выплатой.

5. Ежемесячная денежная выплата по старости не выплачивается лицам в период выполнения ими оплачиваемой работы на основании трудового или гражданско-правового договора.

Статья 7.1. Обеспечение размещения информации о предоставлении экономических, социальных и правовых мер государственной поддержки укрепления и развития кадрового потенциала сельскохозяйственных организаций в Пермском крае

(введена [Законом](#) Пермского края от 08.05.2018 N 218-ПК)

Информация о предоставлении экономических, социальных и правовых мер государственной поддержки укрепления и развития кадрового потенциала сельскохозяйственных организаций в Пермском крае в соответствии с настоящим Законом размещается в Единой государственной информационной системе социального обеспечения. Размещение (получение) указанной информации в Единой государственной информационной системе социального обеспечения осуществляется в соответствии с Федеральным [законом](#) от 17 июля 1999 года N 178-ФЗ "О государственной социальной помощи".

Статья 8. Источники и порядок финансирования

Законом Пермского края от 08.10.2008 N 309-ПК в ч. 1 ст. 8 слова "социального развития сельской местности" исключены.

1. Финансирование расходов производится из средств бюджета Пермского края, предусмотренных на реализацию программ развития агропромышленного комплекса края и социального развития сельской местности.

2. Порядок предоставления мер социально-экономической поддержки, предусмотренных настоящим Законом, и финансирования расходов устанавливается нормативным правовым актом Правительства Пермского края.

Статья 9. Исключена. - Закон Пермского края от 03.04.2023 N 163-ПК.

Статья 9.1. Заключительные положения

(введена **Законом** Пермского края от 21.12.2015 N 592-ПК)

Действие **статьи 7** настоящего Закона с 1 января 2016 года распространяется на лиц, которым соответствующие ежемесячные денежные выплаты установлены до 31 декабря 2015 года.

Статья 10. Вступление в силу настоящего Закона

1. Настоящий Закон вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

2. Со дня вступления в силу настоящего Закона признать утратившими силу:

Закон Пермской области от 14.11.2005 N 2599-572 "О государственной поддержке кадрового потенциала сельскохозяйственных организаций Пермской области" (Бюллетень Законодательного Собрания и администрации Пермской области, 27.12.2005, N 12);

Закон Пермского края от 12.05.2006 N 12 "О государственной поддержке кадрового потенциала сельскохозяйственных организаций Коми-Пермяцкого округа" (газета "Парма", 30.05.2006).

Губернатор
Пермского края
О.А.ЧИРКУНОВ

05.08.2007 N 81-ПК